



## Kommissorium for §17, stk. 4-udvalg om evaluering af udvalgsstruktur

Med konstitueringsaftalen for Fredericia Kommunes Byråd 2022-2025 besluttede konstitueringspartierne, at der i valgperioden skulle gennemføres en evaluering af udvalgsstrukturen med henblik på en eventuel justering eller tilpasning af denne:

*”Konstitueringspartierne ønsker, at der midtvejs i valgperioden gennemføres en evaluering af udvalgsstrukturen med henblik på en eventuel justering eller tilpasning af denne. Der nedsættes et §17, stk. 4-udvalg til denne evaluering”* (Konstitueringsaftalen, november 2021).

På mødet i byrådet den 21.12.2022 blev det i tillæg hertil besluttet, at udvalget skulle have i opdrag at gennemføre en evaluering af vederlagenes størrelse ved kommunale udpegninger med henblik på at komme med en samlet anbefaling.

I det følgende konkretiseres ovenstående i et kommissorium for udvalgets arbejde.

### Formål

Med baggrund i konstitueringsaftalen har §17, stk. 4-udvalget om evaluering af udvalgsstruktur konkretiseret sin opgave med at gennemføre en evaluering af udvalgsstrukturen i følgende formulering:

- Evalueringen skal afdække, hvordan den nuværende udvalgsstruktur opleves af nuværende byrådsmedlemmer og forvaltningen<sup>[1]</sup> ift.
  - Organisering, herunder antallet af udvalg og opgavefordelingen mellem udvalgene, organisering af det politiske arbejde ift. forvaltningens organisering samt evt. de politiske og administrative snitflader ifm. ekstern repræsentation,
  - Mødeafvikling, herunder mødekadence, sekretariatsbetjening, mødeledelse, roller, samarbejde, dagsordener
  - Ressource- og tidsforbrug.
- Evalueringen skal munde ud i anbefalinger til en fremtidig udvalgsstruktur/tilpasninger af den nuværende ift. de punkter, der nævnes ovenfor. Anbefalingerne skal bl.a. angå planlægningen af og introduktionen til det politiske arbejde i udvalg og byråd. Herudover kan anbefalingerne danne grundlag for fremtidige undersøgelser.
- Udvalgets evaluering af vederlag løber parallelt med evalueringen af udvalgsstrukturen og forelægges til politisk behandling, så snart den er klar.

### Leverancer

Udvalgsarbejdet påbegyndes med en afdækning af tidligere undersøgelser af udvalgsstruktur og -arbejde i kommuner, benchmark til andre kommuner, relevant lovgivning m.m. Dertil hører ligeledes en udarbejdelse af overblik over vederlag. På det grundlag arbejder udvalget frem mod to leverancer:

- Et **erfarings- og inspirationsnotat**, der præsenterer afdækningen af, hvordan byrådsmedlemmer og forvaltningen oplever udvalgsstrukturen samt deres idéer til en fremtidig struktur. Derudover præsenterer notatet erfaringer fra andre kommuner til inspiration.
- Et notat indeholdende **anbefalinger til mulige handlinger** i hhv. nuværende og næstkommende byrådsperiode.

---

<sup>[1]</sup> Konkret gennem inddragelse af direktion og strategisk chefgruppe  
Byrådssekretariatet | Fredericia Kommune

### **Organisering af udvalget**

Udvalget består af fire medlemmer og betjenes af kommunaldirektøren. Udvalget kan vælge at hente inspiration udefra – eksempelvis fra eksperter eller forskere i forvaltningsret. Udvalget har ikke et budget.

- Formand: Kirsten Hassing
- Næstformand: Søren Larsen
- Medlemmer: Niels Martin Vind, Connie Maybrith Jørgensen
- Administrativ betjening: Kommunaldirektøren

### **Metode**

Afdækningerne baseres på kvalitativt og kvantitativt arbejde: Kvalitativt ift. afdækning af byrådspolitikernes samt forvaltningens oplevelser (semistrukturerede interviews) og indsamling af eksisterende viden og erfaringer i Fredericia og evt. andre kommuner (desk research). Kvantitativt ift. ressourceanalyse, afdækning af vederlag og evt. spørgeskemaundersøgelse/survey. Den konkrete metoderamme udarbejdes af udvalget. Hvis udvalget vurderer det relevant, kan borgernes perspektiver ligeledes inddrages i undersøgelsen.

### **Kommunikation**

Kommunikation er et væsentligt fokusområde for udvalget, og såvel dellerancer som anbefalinger kommunikeres både eksternt og internt.

## Tids- og procesplan

