



TRIVSEL+

Målet med trivsel+ er at skabe en smidig, hurtigt reagerende og systematisk trivselsorganisering på tværs af personer, afdelinger og forvaltninger





HVAD SKAL VI LØSE?

KERNEPROBLEMER – PÅ TVÆRS

- Møder forandrer sjældent praksis
- Succes afhænger af bestemte individer
- Ofte ved vi ikke, hvem der arbejder med hvem, om hvad og hvornår
- Hvad skal vi? Hvad kan vi? Hvad må vi?
Hvem kan hjælpe os?
- For få voksne tager nok ansvar
- Borgere med mange udfordringer snakker med for mange fra kommunen



VÆRKTØJER OG SYSTEMATIK

TRIVSEL+ systematikken består af

1) **EN RÆKKE VÆRKTØJER**; værktøjerne skal bruges til at skabe et fælles sprog og et fælles udgangspunkt for de fagpersoner på tværs af 0-25 års området, der er en del af en trivselsindsats.

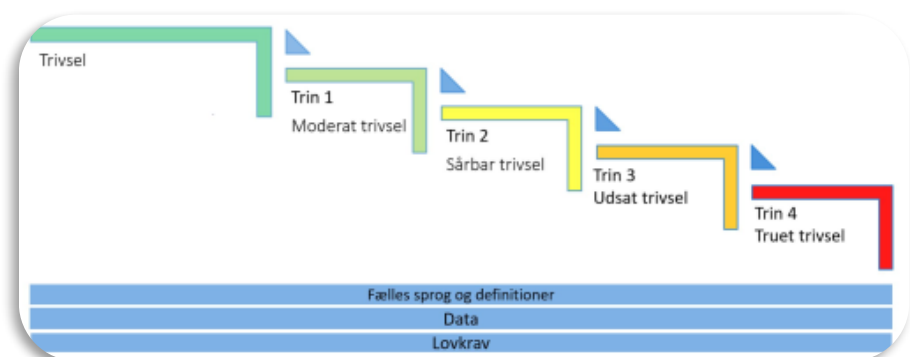
og

2) **EN SAMARBEJDSFORM**; en systematisk måde at arbejde sammen tværfagligt på tværs af forvaltninger, afdelinger, fagligheder og døgn.

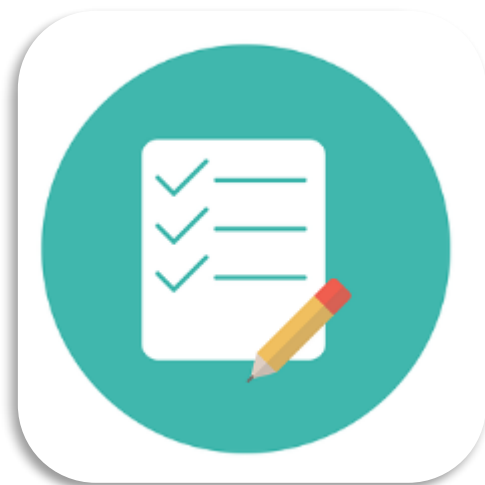


VÆRKTØJER I TRIVSEL+

TRIVSEL+ trappen
En fælles trivselsmodel
på tværs af fagligheder



TRIVSEL+
handleplansværktøj En
fælles indsatsplan på
tværs af fagligheder



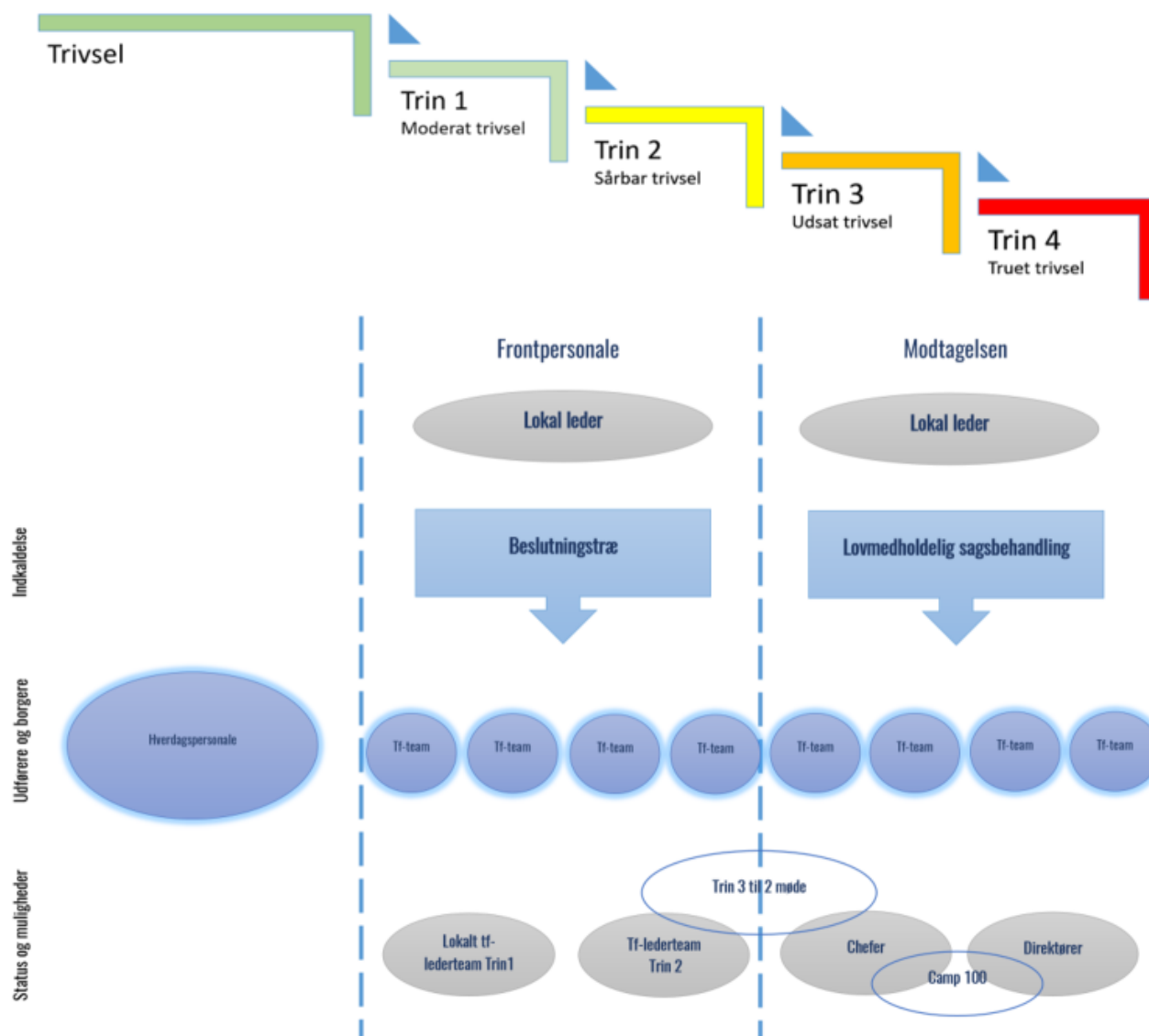
TRIVSEL+
datapakken En
fælles databaseret
trivselsbaseline



SAMARBEJDSFO

Principper for systematikken:

- Der ikke kan sidde fagprofessionelle rundt om bordet, som ikke kan tage opgaver med hjem
- Hvor der samarbejdes ligeværdigt og inddragende med familien i hele forløbet
- Hvor alle fagprofessionelle har lige ansvar for fremdrift i indsatsen
- Hvor ledere leder, og medarbejdere udfører





Prøvehandlinger

SSP, 2 distrikter

Dagtilbud, 2 trin, 2 distrikter

Fra trin 3 til 2; på tværs af områder,
afdelinger og trin

Skole, 2 trin, 2 distrikter

Fra ung til voksen, beskæftigelse

Løbende
skærings-
datoer
startende
fra 1/8-23

