

2. Delaftale om Nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen



Fredericia
Kommune



FORMÅL MED NYTÆNKNING OM BESKÆFTIGELSESINDSATSEN

- Give en retfærdig ret til tidlig pension for nedslidte borgere.
- Finansiering skal findes via nytænkning af beskæftigelsesindsatsen
- I 2022 blev der sparet 300 mio. kr.,
- I 2023 skal der spares 750 mio. kr.
- I 2024 skal der spares 1,1 mia. kr.



HOVED ELEMENTERNE I AFTALEN



KONTAKT MED UNGE

- Lempe proceskrav til indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere
- Indføre mulighed for digitale samtaler efter seks måneders ledighed.



KONTAKT MED VOKSNE

- Kontaktforløbet for forsikrede ledige forenkles
- A-kasserne får ansvaret for indsatsen i de første tre måneders ledighed.



ØVRIGE VEJLEDNING

- Øvrige vejledning og opkvalificering er ikke nulstillende
- Øget fokus på ordinære løntimer
- Øget fokus på ordinær uddannelse
- Øget fokus på virksomhedsrettede tilbud.



FREDERICIA JOBCENTER

- Omorganiseret Virksomhedsservice
- Justeret indsatsen

Fredericia
Kommune



HVAD BETYDER DET KONKRET FOR FREDERICIA JOBCENTER



Et forenklet kontaktforløb

Fra 1. januar 2024 overtager A-kasserne kontaktforløbet de første tre måneder og der er krav om færre samtaler

Initiativer i Fredericia:

- Dialog om samarbejdet i LAU (Det Lokale A-kasseudvalg) og på de kvartalsvise samarbejdsfora med A-kasserne
- "Ressource-konsekvens" i dagpengeteamet er under afklaring.



Mere målrettede tilbud

Styrket anvendelse af virksomhedsrettede tilbud samt uddannelse/opkvalificering

Gælder alle målgrupper, undtaget unge og integration.

Initiativer i Fredericia:

- Omorganisering af virksomhedsservice og ny model for opfølgning
- Gen-start af Miniambassadørerne (uddannelse)
- 3 indsatsspor (Jobmatch, CV, Digital hjælp)

Udvidet mulighed for digitale samtaler

Mulighed for digitale samtaler (undtagen 1. samtale)

Initiativer i Fredericia:

- Muligheden for digitale samtaler vil blive afstemt mellem den ledige og jobformidler i de situationer, hvor vi vurderer at det understøtter at vi får borgeren hurtigere i beskæftigelse.

Mindre administration og forenklinger af administrative krav

Dækker over følgende tiltag:

1. Forenkling af krav til vejledning: Under afdækning (centralt)
2. Afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan og resultatrevision (primært stabsopgave)
3. Input til kommende kritiske reformgennemgang (centralt)
4. Sammenhæng til ny hovedlov for borgere med komplekse problemer og velfærdsaftaler på beskæftigelsesområdet (uvis, men der er nedsat arbejdsgruppe i Fredericia)

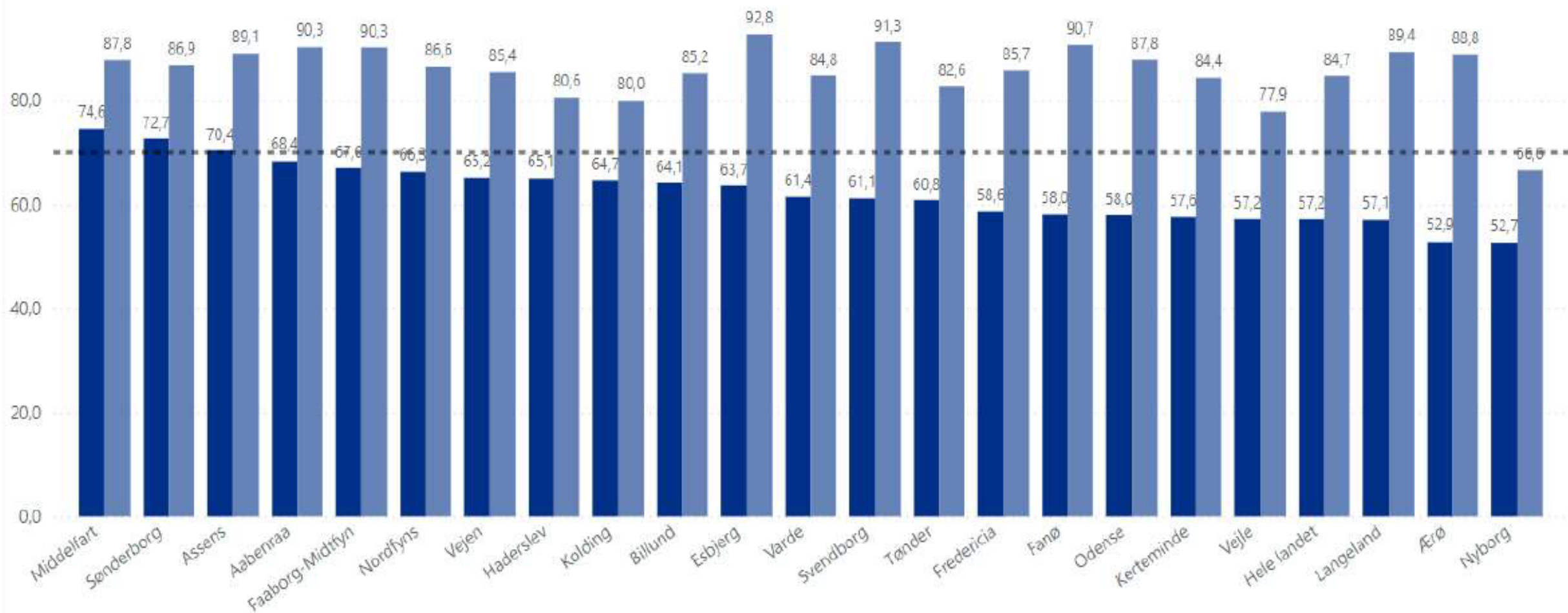
Konsekvenserne

- Måltal vil være styrende for indsatsen
 - Tilbud som støttede borgere i deres forløb vil ikke at foretrække, her tænkes øvrige vejledning og opkvalificering
 - Nytteindsats
 - Interne tilbud; som gør borgere klar til virksomhedskontakt
 - Deltagelse i projekter som støtter borgeren tættere på arbejdsmarkedet
 - Borgere som er længst væk fra arbejdsmarkedet vil opleve høje krav
- Opmærksomhed på fravær/fritagelses muligheden vil stige
- Dette er ikke en mulighed for Sygedagpenge og jobafklaringsborgere



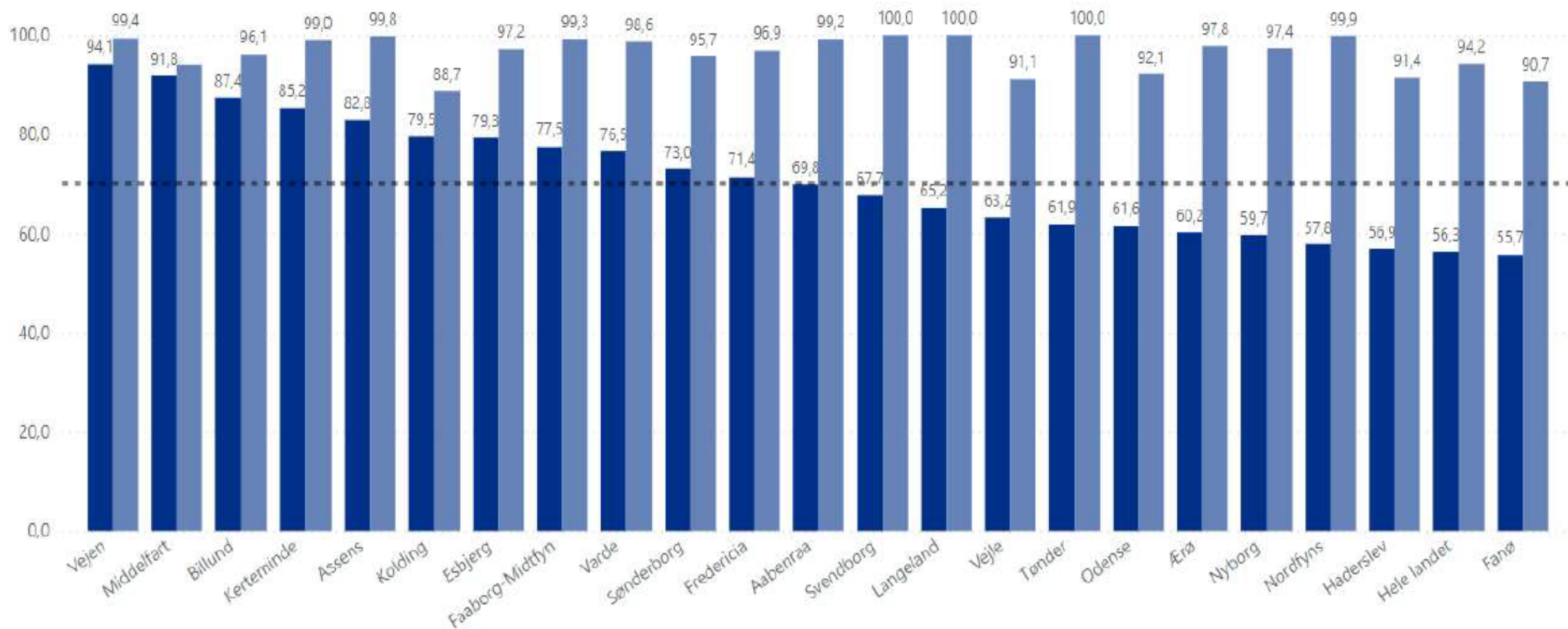
Ydelsesgrupper i alt - Opgjort med og uden Øvrig vejledning og Opkvalificering som aktivt tilbud og grænsen for ordinære timer sænket til 100 timer

● Opgørelse eks. øvo m. 100 timer ● Nuværende opgørelse



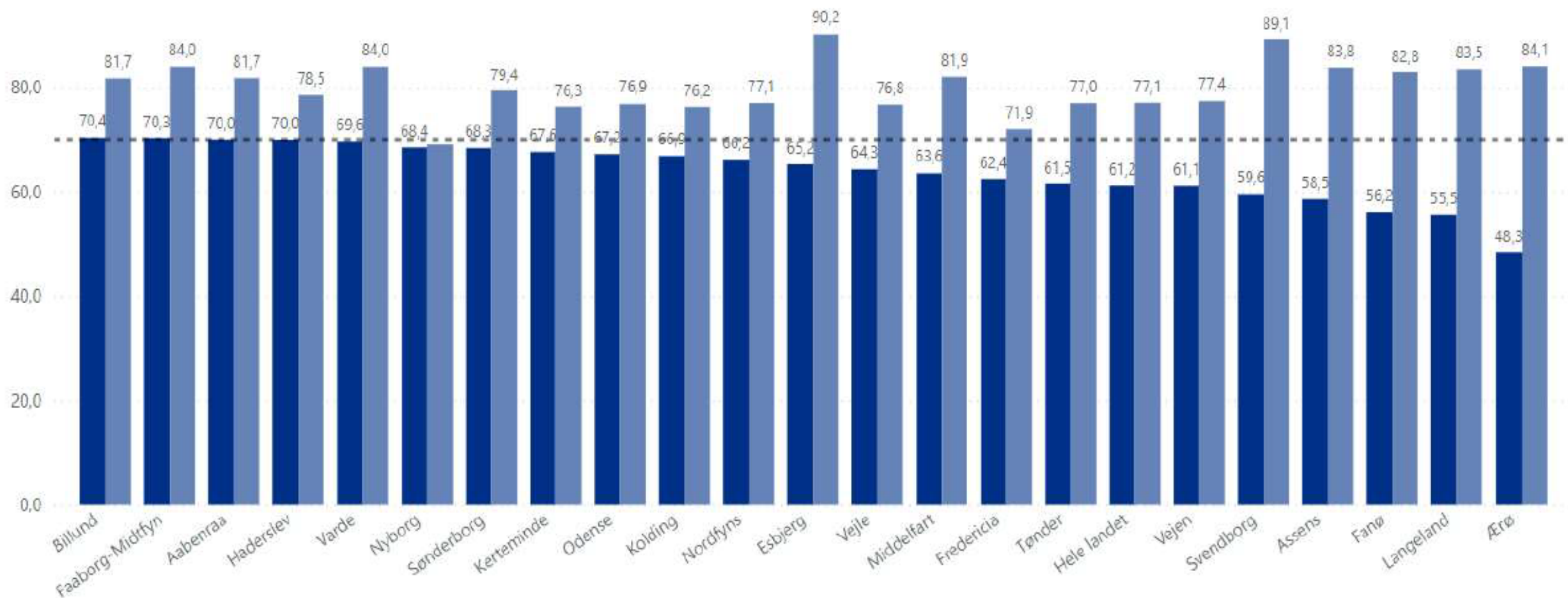
A-dagpenge - Opgjort med og uden Øvrig vejledning og Opkvalificering som aktivt tilbud og grænsen for ordinære timer sænket til 100 timer

● Opgørelse eks. øvo m. 100 timer ● Nuværende opgørelse



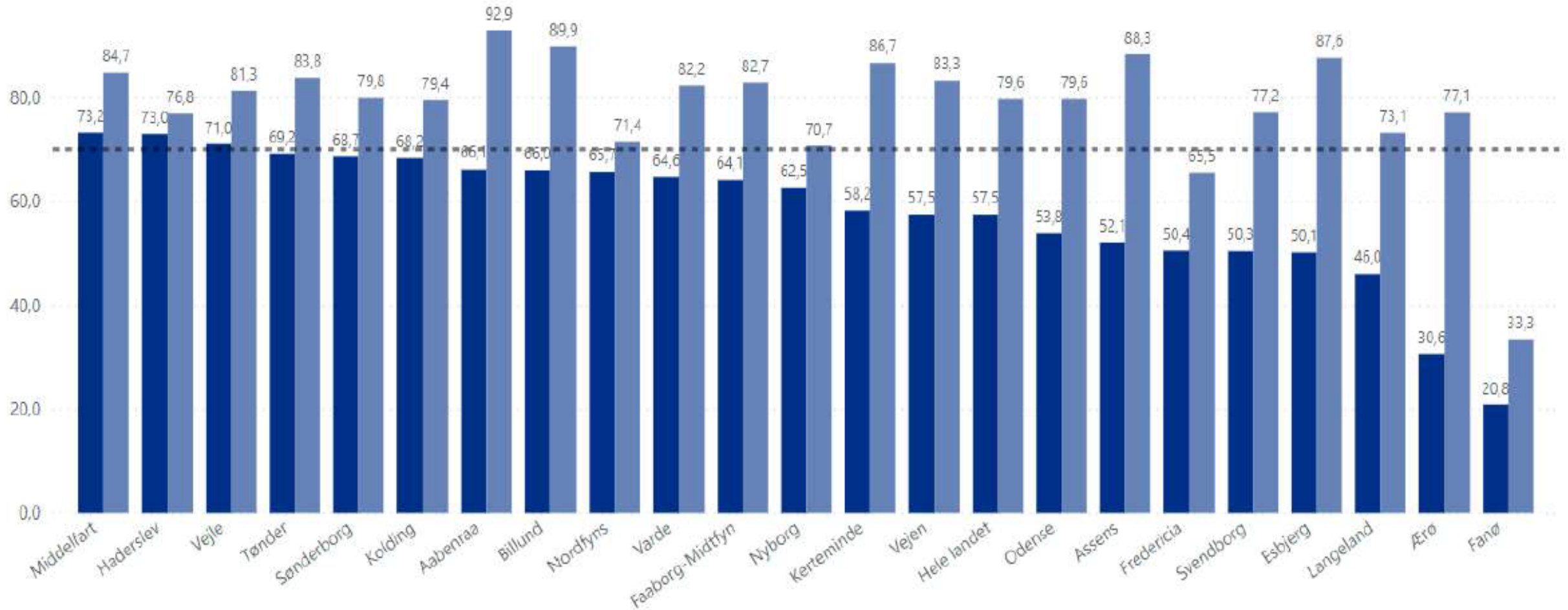
Sygedagpenge - Opgjort med og uden Øvrig vejledning og Opkvalificering som aktivt tilbud og grænsen for ordinære timer sænket til 100 timer

● Opgørelse eks. øvo m. 100 timer ● Nuværende opgørelse



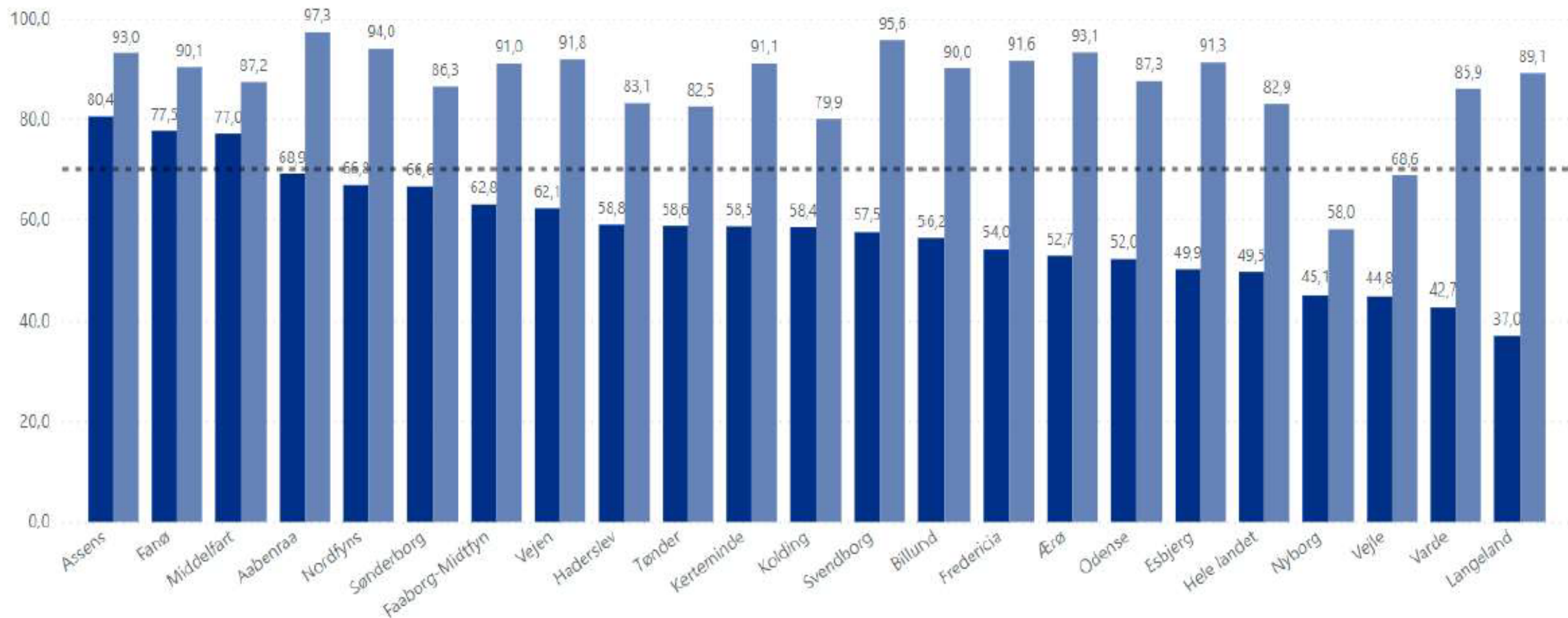
Jobafklaring - Opgjort med og uden Øvrig vejledning og Opkvalificering som aktivt tilbud og grænsen for ordinære timer sænket til 100 timer

● Opgørelse eks. øvo m. 100 timer ● Nuværende opgørelse



Kontanthjælp - Opgjort med og uden Øvrig vejledning og Opkvalificering som aktivt tilbud og grænsen for ordinære timer sænket til 100 timer

● Opgørelse eks. øvo m. 100 timer ● Nuværende opgørelse



Ressourceforløb - Opgjort med og uden Øvrig vejledning og Opkvalificering som aktivt tilbud og grænsen for ordinære timer sænket til 100 timer

● Opgørelse eks. øvo m. 100 timer ● Nuværende opgørelse

