

An aerial photograph of a large, circular wooden pier structure extending into a body of water. The pier is made of dark wood and has a central circular opening. Several people are standing on the pier. The sun is setting in the background, creating a warm orange glow over the water. Two orange buoys are visible in the water near the pier.

Etablering af midtbyklub

Præsentation af 3 modeller

Fredericia
Kommune



Præsentation af de 3 modeller

Model 1

- Ungdommens Hus
- Mandag kl. 17-21
- Én gang om måneden

Model 2

- Ungdommens Hus
- Mandag kl. 17-21
- Én gang hver 14. dag

Model 3

- Ungdommens Hus
- Mandag kl. 17-21
- Én gang om ugen

Ungeperspektivet



1 UDVIKLENDE FRITIDSMILJØER MED PLADS TIL ALLE



2 ØVEBANER IND I UNGE- OG VOKSENLEVENET

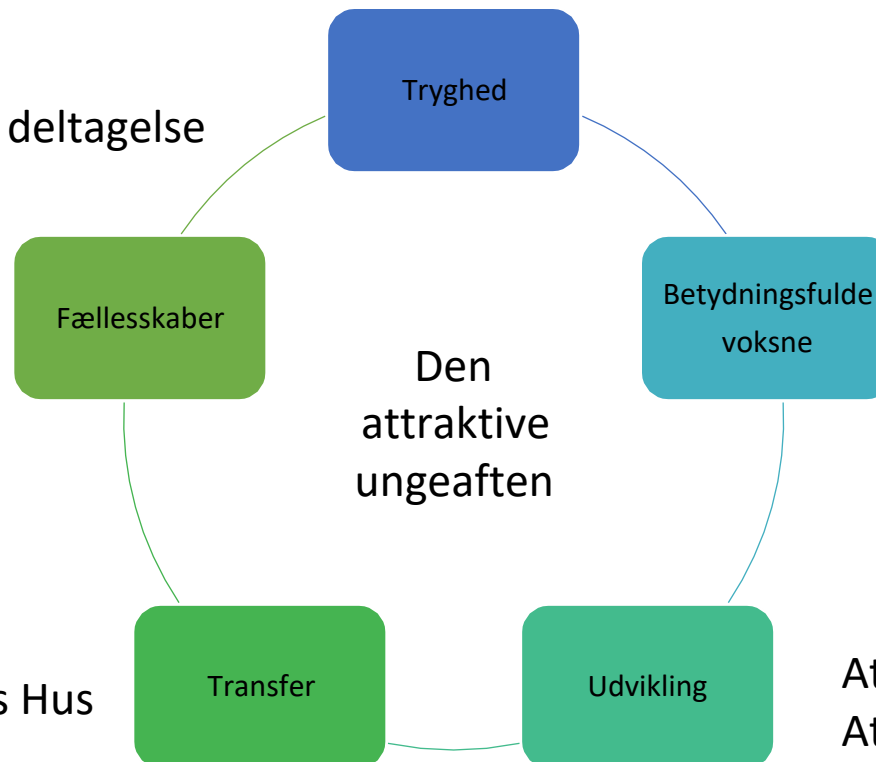


3 UFGLEMLIGE HØJDEPUNKTER I FRITIDEN



4 DANMARKS MEST DEMOKRATISKE FRITID

Frekvens har betydning for unges deltagelse
Jonglere mellem flere matrikler
Nye og ukendte rammer



- Øvrige opmærksomhedspunkter
- Antal unge
 - Tempo ift. etablering af tilbud
 - De øvrige dage og Ungdommens Hus' målgruppe

Bemanding i midtbyklubben

Brobygning til Ungdommens Hus

Attraktive faciliteter
Attraktive og kontinuerlige aktivitetsforløb

Medarbejderperspektivet

Hvordan skal den nye midtbyklub bemandedes?

1 daglig pæd. leder
15 medarbejdere
Differentierede ansættelser

Bygaden
Havepladsvej
Taulov
Nørre Allé

Målgruppe 7.kl. - 18 år
Mandag og onsdag kl. 15.00-21.30

Ungeaftener i Ungemiljøerne	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag
Erritsø 3 medarbejdere	Kl.15.00-21.00 Oprydning/ evaluering		Kl.15.00-21.00 Oprydning/ evaluering	
Nr. Alle 3,5 medarbejdere	Kl.15.00-21.00 Oprydning/ evaluering		15.00-21.00 Oprydning/ evaluering	
Taulov 4 medarbejdere	Kl.15.00-21.00 Oprydning/ evaluering		Kl.15.00-21.00 Oprydning/ evaluering	
Havepladsvej 4 medarbejdere	Kl.15.00-21.00 Oprydning/ evaluering		15.00-21.00 Oprydning/ evaluering	

Ex på forhold af betydning for den enkelte medarbejder

- Arbejdsmiljø (fx 2-3 matrikler)
- Transport og sammenhæng i arbejdsdagen
- Logistisk praktisk ift. aktiviteter (fx remedier)

Ex på forhold af betydning for afdelingen

- Attraktive tilbud kræver fuld bemanning
- Sårbarhed ved ferie og sygdom

Et specifikt ungemiljø
varetager opgaven



Ungemiljøerne
varetager på skift
opgaven



2 gennemgående
medarbejdere varetager
opgaven

Ressourceperspektivet

Beslutninger om frekvens og bemanning bliver styrende for ressourcespørgsmålene

Øvrige opmærksomhedspunkter

Medarbejdere

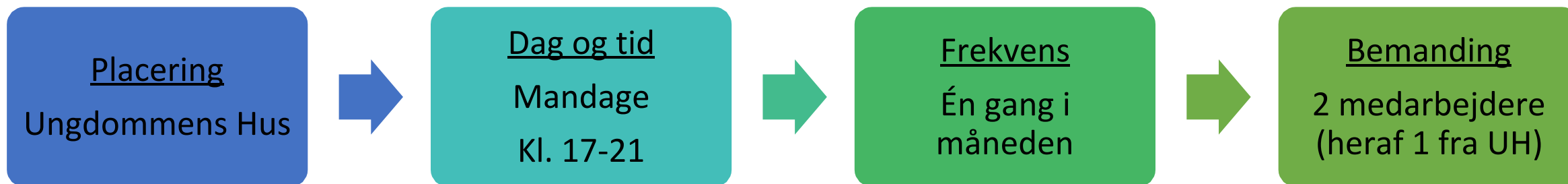
- Arbejdstidsaftale (tidspunkter og tillæg)
- Vikardækning ved sygdom og ferie
- Kombinationsstillinger (delt tjeneste og bemanning kl. 15-17)

Ungdommens Hus

- Betaling af aktiviteter og brugen heraf
- Øgede driftsudgifter
- Brugen af Husets faciliteter af øvrige aktører

Inspiration

Forvaltningen anbefaler følgende model



Forvaltningen anbefaler en prøvehandling med følgende procesplan

