

STRATEGI FOR TILTRÆKNING OG TILKNYTNING

SPOR 1

Lysten til at prøve noget nyt

Skabe gode forudsætninger for:

- Brancheskift
- Andre nationaliteter

SPOR 2

Lysten til at begynde

Understøtte begyndelse via:

- Fritidsjob
- Måltrettet rekruttering
- Sikre voksenløn
- Læringsforløb
- Uddannelsesvalg og uddannelsesvejledere

SPOR 3

Lysten til at blive

Elever: Understøtte elevers gennemførelse

Ansatte:

- Kompetenceudvikling
- Faglig stolthed og meningsfuldhed
- Godt arbejdsmiljø
- Tilbage fra sygemelding
- Nærværende ledelse

SPOR 4

Lysten til det fleksible arbejdsliv

Mulighed for fleksibilitet ud fra forskellige livsfaser

SPOR 5

Lysten til at være en del af fortællingen

Branding og kommunikation—formidle de gode historier

- Så frø hos de unge
- Det gode valg for den erfarne

Det gode samarbejde med forskellige partnere

