



Retningslinjer for Tobaksfri arbejdsplads

Fredericia kommune er en tobaksfri arbejdsplads, fordi medarbejdere og borgere skal kunne færdes i røgfrie miljøer.

Tobaksfrie arbejdspladser vil fremme sundheden for de ansatte, ved en begrænsningen af tobak eller passiv rygning i arbejdstiden.

Som ansat i Fredericia Kommune er vi rollemodeller for borgerne, herunder især børn og unge, og er billedet på Fredericia Kommune udadtil.

Med indførelse af retningslinjer for Tobaksfri arbejdsplads, bliver der ens retningslinjer for alle ansatte i Fredericia kommune i forhold til tobak.

Retningslinjerne i praksis

- Tobaksfri arbejdsplads betyder, at ansatte i Fredericia kommune ikke må ryge, dampe, benytte snus eller lignende i arbejdstiden – hverken på eller uden for matriklen. Det omfatter alle tobaksrelaterede produkter, dvs. alle produkter med tobak og nikotin, der ikke er godkendt som lægemidler
- Arbejdstiden regnes fra det tidspunkt, hvor den ansattes arbejdsdag begynder til det tidspunkt, hvor den ansattes arbejdsdag slutter.
- Det betyder, at der ikke må bruges tobak hverken inden for eller uden for i arbejdstiden, ligesom der ikke kan anvendes fleks eller frokostpause hertil.
- Tobaksfri arbejdsplads gælder for alle medarbejdere, ledere, praktikanter og studerende i Fredericia kommune samt for personer, der udfører arbejde på Fredericia kommunes arbejdspladser
- Det er den lokale ledelses ansvar, at alle er bekendte med retningslinjerne for tobaksfri arbejdsplads.
- Alle har selv et ansvar for at overholde retningslinjerne, men det er ledelsens ansvar at følge op, såfremt retningslinjerne ikke overholdes.

Overtrædelse

En overtrædelse af retningslinjerne vil for den enkelte ansatte kunne få konsekvenser for ansættelsen og vil blive behandlet som en tjenesteforseelse