



Spørgsmål & svar om Tobaksfri arbejdsplads i Fredericia kommune

Hvad betyder tobaksfri arbejdsplads?	Tobaksfri arbejdsplads betyder, at ansatte i Fredericia kommune ikke må ryge, dampe, benytte snus eller lignende i arbejdstiden – hverken på eller uden for arbejdspladsen. Det omfatter alle tobaksrelaterede produkter, dvs. alle produkter med tobak og nikotin, der ikke er godkendt som lægemidler
Må jeg flekse ud for at ryge/bruge tobak?	Arbejdstidens er fra du møder ind på arbejde til du går hjem. Hvis du flekser ud i løbet af arbejdsdagen og vender tilbage på arbejde samme dag, er det stadig indenfor det tidsrum, da du ikke gået hjem. Du holder blot en midlertidig pause fra arbejdet. Der henvises i øvrigt til selve formålet med tobaksfri arbejdsplads.
Må jeg ryge/bruge tobak i selvbetalte pauser?	Hvis man selv betaler sin pause (og man ikke er pålagt at være på arbejdspladsen), kan rygning uden for arbejdstiden ikke sanktioneres. Men tobaksfri arbejdsplads er en vigtig værdi for Fredericia Kommune, hvorfor vi appellerer til, at der heller ikke ryges/bruges tobak i selvbetalte pauser. Det er ikke tilladt at ryge/bruge tobak mens man har arbejdstøj på, hvor man kan se Fredericia kommunes logo.
Må jeg ryge/bruge tobak, når jeg er til møde med eksterne eller transporterer mig mellem to borgere eller arbejdspladser?	Nej, det er ikke tilladt at ryge/bruge tobak i arbejdstiden. Dette gælder også, når du er til møde med eksterne, konferencer, kurser eller når du transporterer dig mellem to borgere eller arbejdspladser
Må jeg ryge/bruge tobak i arbejdstiden, hvis jeg arbejder hjemme?	Vi henstiller til, at alle medarbejdere også overholder den tobaksfrie arbejdsplads ved hjemmearbejde. Røg eller andre tobaksprodukter må ikke være synligt i videomøder med borgere, kollegaer og andre samarbejdspartnere.
Må jeg ryge/bruge tobak, når jeg arbejder hos borgere, der ryger?	Nej, du er omfattet af kommunens retningslinjer om tobaksfri arbejdsplads, og borgeren må heller ikke ryge, mens du varetager opgaverne i borgeres hjem
Må jeg ryge/bruge tobak i kommunens biler?	Nej, det er ikke tilladt at ryge/bruge tobak i kommunens biler eller andre kommunale køretøjer.
Hvad gør jeg, hvis jeg ser en kollega eller leder overtræde retningslinjerne for tobaksfri arbejdsplads?	Det er ledelsen på den enkelte arbejdsplads, der har ansvaret for, at retningslinjerne bliver fulgt. Vi har tillid til, at medarbejderne overholder de fælles regler, der gælder på arbejdspladsen.
Hvem har ansvaret for, at retningslinjerne overholdes?	Vi har alle sammen et fælles ansvar for at tobaksfri arbejdsplads overholdes. Ledelsen har selvfølgelig det overordnede ansvar på den enkelte arbejdsplads, for at retningslinjerne bliver overholdt. Vi har tillid til, at alle medarbejdere overholder retningslinjerne.
Hvad sker der, hvis jeg overtræder reglerne og benytter tobak i arbejdstiden?	Så vil du blive indkaldt til en samtale med din leder.

	<p>Det vil altid være en konkret vurdering, hvordan en overtrædelse af tobaksfri arbejdsplads sanktioneres. En overtrædelse af retningslinjerne om tobaksfri arbejdsplads kan sanktioneres efter de almindelige ansættelsesretlige regler, som f.eks. samtale, påtale, advarsel og i yderste konsekvens, i gentagelsestilfælde, i form af afsked.</p>
<p>Kan jeg få hjælp til at stoppe med at ryge/til at klare arbejdstiden uden tobak?</p>	<p>Ja, der tilbydes rygestoptilbud til medarbejdere Se mere på Broen om kurser, hvad det består af mv. (Rygestoptilbud til kommunens ansatte Intranet Fredericia (broen7000.dk)) Derudover kan man altid få hjælp hos Stoplinien på tlf.: 80 31 31 31 eller via appen "e-kvit" til voksne</p>
<p>Hvordan er retningslinjerne, når man er på weekend- eller ugeophold, med elever/borgere?</p>	<p>Når medarbejdere er på weekend eller ugeophold med elever/borgere, skal medarbejderne lave en konkret aftale med f.eks. koloni eller lejrskole ledelsen om, hvor og hvornår der evt. må ryges. Rygningen må ikke foregå i nærheden af elever/borgere og andre medarbejdere. Du må kun ryge uden for det, der anses for at være din almindelige arbejdstid. Det forventes, at du forlader matriklen, hvor kolonien/lejrskolen afholdes, samt at du som rollemodel gør, hvad du kan, for ikke at sende et signal om rygning</p>
<p>Hvordan er retningslinjerne, når jeg arbejder i døgnvagter?</p>	<p>Når medarbejdere har døgnvagt er det ikke muligt at ryge i arbejdstiden</p>
<p>Gælder reglerne om tobaksfri arbejdsplads også for frivillige, ulønnede praktikanter, eksterne håndværkere osv.?</p>	<p>Ja, alle der varetager arbejdsopgaver for Fredericia Kommune skal respektere, at der ikke ryges/bruges tobak når arbejdsopgaverne udføres. Vi kan ikke kræve, at håndværkere ikke ryger i deres pause mv. Det må ikke foregå på kommunens arbejdspladser</p>
<p>Må man ryge/bruge tobak til en julefrokost, sommerfest eller andre sociale arrangementer?</p>	<p>Foregår arrangementet i arbejdstiden, gælder retningslinjerne om tobaksfri arbejdsplads. Hvis arrangementet er uden for arbejdstid gælder blot de regler, om at der ikke ryges på Fredericia Kommunes matrikler og arbejdspladser. Afholdes arrangementet væk fra arbejdspladsen og uden for arbejdstiden, følges de regler der er der.</p>