

ÅRSBERETNING 2022

Trekantområdets Brandvæsen



ÅRET I BILLEDER



Redaktion:
TrekantBrand

Foto:
TrekantBrand - Blume Foto - René Lind
Gammelmark

Oplag:
125

Forsidebillede: Brand i rækkehuse Sdr.
Stenderup



INDHOLD

FORMANDENS BERETNING	4
DIREKTØRENS BERETNING	7
ÉT SAMLET BEREDSKAB	8
ÉT SAMLET BEREDSKAB (FORTSAT)	10
VELLYKKET BODELING OG NYE SYSTEMER KØRT I STILLING	12
NY TEKNOLOGI GIVER BEDRE SERVICE PÅ VAGTCENTRALEN	14
TRIVSELSUNDERSØGELSE, DIALOGMØDER OG SYNLIGHED	16
BEREDSKABSKOMMISSIONEN	18

Et spændende første år som formand for den nyvalgte beredskabskommission er gået.

Året blev skudt i gang med et fint og grundigt introduktionsprogram, som har givet alle kommissionsmedlemmer et godt kendskab til vores brandvæsen. Over hele linjen er vi blevet mødt af et kompetent og dedikeret beredskab. Det kan vi godt være stolte af.

I et tilbageblik på året, der er gået, vil jeg fremhæve udarbejdelsen og vedtagelsen af den nye dimensioneringsplan som en af de vigtigste. Det kan vi nu sætte flueben ved. Den 16. december kunne vi ved vores sidste møde godkende den plan, som i de næste fire år skal danne grundlaget for beredskabets serviceniveau. Planen hviler på et grundigt og analytisk arbejde, som betyder, at kvaliteten og serviceniveauet er fagligt helt i top, så Trekantområdet fortsat er et trygt og sikkert sted at være borger og drive virksomhed. Det kan de mange medarbejdere, der har været involveret i processen, tage æren for.

Beredskabet i Trekantområdet har en lang historie, og i det kommende år kan TrekantBrand bryste sig af at have hele to stationsjubilæer. Station Vamdrup fylder 75 år og station Rødding runder de 100 år. Det er i den grad milepæle i beredskabets historie, som er værd at fejre.

Jeg vil gerne slutte med at sige tak for indsatsen gennem hele 2022 til alle frivillige, deltids- og fuldtidsansatte i TrekantBrand. Beredskabet er afhængig af jer, jeres overskud, kompetencer og gåpåmod.



Knud Erik Langhoff

Formand for
Beredskabskommissionen
Borgmester i Kolding Kommune





**FORMANDEN
HAR ORDET**



ET SKARPERE TREKANTBRAND

Vi og vores brandvæsen bliver hele tiden skarpere. Det er de mange projekter og den positive udvikling i løbet af 2022 et udtryk for.

Et af de vigtige og store projekter, som jeg hæfter mig ved, er vores nyligt vedtagne RBD, som definerer vores serviceniveau i de næste fire år. Nu er strategien lagt for de mange projekter, der skal udvikles hen over den næste periode. Planen bygger videre på alt det gode, vi allerede havde, men forskellen er nu, at vi er blevet endnu skarpere, mere præcise og ikke mindst klar til flere ændringer.

I den forbindelse vil jeg fremhæve vores arbejde med at introducere større forandringer ude på stationerne. Med baggrund i data, statistikker og beredskabsfaglige argumenter har vi fået placeret den operative kapacitet optimalt, så vi nu står med et endnu bedre beredskab. Undervejs i denne proces har jeg oplevet en stor vilje til at få det hele til at fungere, og man fornemmer, at alle går til udviklingsprojekterne med den indstilling, at vi gør det for borgerne. Det viser, hvor langt vi er kommet i vores fusionsproces. Jeg ser det i høj grad som en evolution for vores brandvæsen, at vi har kunnet gøre dette. Det er stort.

TrekantBrands dækningsområde er kendetegnet ved, at antallet af risikovirkomheder ligger over gennemsnittet på landsplan. Samtidigt befinder vi os i et kryds for store dele af infrastrukturen i Danmark, både trafikalt, men også for energiforsyningen. Det betyder, at vi skal have et stærkt og agilt beredskab, der kan håndtere potentielt vanskelige opgaver. Jeg er derfor glad for, at vi i dimensioneringsplanen har fået fintunet vores risikoprofil, så den er 100 % up to date med virkeligheden.

Store hændelser præger det forgangne år i den operative afdeling, men vi løste dem uden problemer. Brandene på Brians Renovation i Grindsted og den gamle banegård i Ålborggade i Fredericia var alle storbrande, som krævede

det ypperste af vores brandfolk og materiel. Det er særligt ved indsatser som disse, at det store brandvæsen viser sin værdi. Her kan vi høste frugten af vores vedholdende træning, uddannelse og velfungerende koncepter. Vi må bare endnu engang konstatere, at det sidder godt og grundigt fast på rygraden. Under branden i Fredericia fik vi hjælp af Vejle Brandvæsen, som vi fortsat samarbejder med og i øvrigt hjalp med materiel under branden i Bilka i Vejle. Selvom Vejle er trådt ud af TrekantBrand er relationen og det tætte samarbejde intakt, og det er vi glade for.

På materielfronten har vi haft glæden af at kunne tage imod de første fire autosprøjter, og i 2023 kommer yderligere to. At sende de over tyve år gamle autosprøjter på pension er en opgradering af de helt store for vores brandvæsen. Næste skridt i den proces bliver ibrugtagelsen og implementeringen, som kræver en masse uddannelse, så vi får udnyttet mulighederne optimalt. Det bliver en fantastisk opgave.

Den spændende udvikling for TrekantBrand fortsætter ind i 2023. Kolding Kommune har nemlig ytret ønske om, at der skal bygges ny brandstation. Det er et projekt, der allerede i løbet af de næste par år skal realiseres i samarbejde med kommunen.

Tak til alle medarbejdere for et fantastisk år i beredskabet, hvor I endnu engang har bevist, at I kan løse opgaverne sikkert og med en høj kvalitet. Vi er i den grad blevet til ét samlet beredskab uafhængig af kommunegrænserne.



Beredskabsdirektør,
Jarl Vagn Hansen

ÉT SAMLET BEREDSKAB



Det har været et ekstraordinært travlt år med mange store projekter, deadlines og forandringer i organisationen. Men med forandringen kom også forening og en større sammenhængskraft på tværs af hele beredskabet. Det er den oplevelse og erfaring Casper Bøge Christensen og Bo Gøgsig fortæller om, når de ser tilbage på 2022.

Den positive udvikling er båret af en høj grad af brugerinddragelse og en vilje til at få tingene til at lykkes. Det er processen omkring den nye dimensioneringsplan blandt andet et levende bevis på. Den nye RBD blev endeligt godkendt i midten af december, men forud for resultatet lå et stort analytisk arbejde og en indsats ud over det sædvanlige fra alle fronter.

"Vi står med et resultat, der beredskabsfagligt er helt i top, og samtidigt kan vi konkludere, at vi er lykkedes rigtig godt med processen. Målet med opgaven, og vores tilgang til den, var at sikre en helt transparent proces. Vi involverede derfor alle medarbejdere fra både egne stationer, Falck-stationer og repræsentanter fra en lang række af interessenter. Vi har oplevet en enorm stor lyst til at være konstruktive og finde løsninger. Det har uden tvivl haft betydning for, at projektet er blevet en succes", fortæller Casper Bøge Christensen, og Bo Gøgsig supplerer:

"Generelt oplever vi nu, at vi for alvor er blevet ét samlet beredskab, hvor alle føler sig som en del af fællesskabet. Der er virkelig god opbakning til at assistere hinanden på tværs af by- & kommunegrænser.

Blandt succeshistorierne ligger også uddannelsesområdet, der ellers var presset på grund af knappe planlægningsressourcer".

"På trods af det er det alligevel lykkedes at opnå et resultat med den højeste deltagerprocent nogensinde. Det er virkelig flot, og området er nu blevet styrket for at kunne fastholde de gode resultater", siger Casper Bøge Christensen.

I den forebyggende afdeling har lovændringerne i forbindelse med den ny brandsynsbekendtgørelse fyldt meget i 2022, og det har krævet ekstra brede skuldre hos beredskabsinspektørerne. Casper Bøge Christensen fortæller, "at det nye regelsæt har givet anledning til frustrationer ude hos virksomhederne, og det har stillet store krav til de inspektører, der har gået brandsyn, men de har klaret det til UG".

Fælles indsats skaber resultater

Gennem de seneste år er der bevidst arbejdet på at gøre skellene mere flydende mellem de forskellige afdelinger, som Casper Bøge Christensen og Bo Gøgsig står i spidsen for. De har mange berøringsflader og samarbejder bredt på kryds og tværs, hvilket er med til at skabe fælleskab og større sammenhængskraft.

Et godt eksempel på, hvordan man i beredskabet formår at arbejde sammen, er projektet med de nye slangetendere.

"Her er ikke bare lavet en 1:1-udskiftning af slangetenderne med samme pumpeløsning som tidligere. I stedet er der blevet tænkt ud af boksen, og det betyder, at vi i dag står med den bedste løsning. Pumperne transporteres nu på en såkaldt mover, som både er mere effektiv, minimerer løft og højner arbejdsmiljøet. Projektet omkring slangetenderne, som bygger på brugerinddragelse og dialog, er gået så godt, at vi nu har et koncept, som vi kan kopiere, når der fremover skal indkøbes materiel og implementeres større projekter. Alle er enormt glade for og stolte af det resultat, der er kommet ud af det gode samarbejde", fortæller Bo Gøgsig.

Når brandfolkene i TrekantBrand skal på øvelse ved Gudsø i det kommende år, kan de også her se frem til forbedrede faciliteter. Fokus har nemlig været på at skabe endnu bedre og mere moderne rammer.

"Gudsø har fået en overhaling med bl.a. oprydning i øvelsesområdet, istandsættelse af både undervisningslokaler og nye badevogne. Der er lagt rigtig meget arbejde fra alle sider i forbedringerne, og det bliver rigtig synligt i det kommende år", fortæller Bo Gøgsig.

(fortsættes næste side)

(fortsat fra forrige side)

Basis er lagt for forsat mange positive forandringer i TrekantBrand, og allerede i 2023 kan beredskabet begynde at høste frugterne af det gode arbejde. Mere materiel ankommer, de nye faciliteter ved uddannelsescenteret ved Gudsø skal tilpasses og tages i brug - og med en yderligere optimering, blandt andet af TrekantBrands vaskelinjer, står man nu med en langt bedre og mere sikker drift.

Men de store projekter i løbet af året har også kostet på synligheden for Bo Gøgsig og Casper Bøge Christensen, som begge har haft mange møder med brugergrupper og hårde deadlines.

"Noget af det, vi glæder os mest til, er at komme ud på stationerne og være med til øvelsesaftener igen. Det ser vi meget frem til igen at kunne prioritere", siger Bo Gøgsig, hvortil Casper Bøge Christensen supplerer:

"Vi er stolte af vores medarbejdere, og over hvordan de har grebet det hele an og altid tager ja-hatten på. Det er inspirerende og fedt at være en del af".





VELLYKKET BODELING OG NYE SYSTEMER KØRT I STILLING

Året i administrationen har på mange måder været præget af at være en mellemstation.

Skrivebordene i det lille team i administrationen har været fyldt med opgaver i forbindelse med bodeling, skift fra administrationskommune i Vejle til Kolding, regnskab og sammensmeltning af både kendte og ukendte systemer.

En af de store administrative opgaver i løbet af 2022 har været at få gennemført bodelingen mellem Vejle og TrekantBrand. Det er nu løst på en god og konstruktiv måde.

“Vi har fået alle aktiver og passiver gjort op. Altså alt det udstyr og den gæld, der er tilknyttet de to beredskaber. I processen omkring bodelingen er anlægsaktiverne blevet reaktiveret, hvilket vil sige al det materiel, der stadig har en værdi, for eksempel hjelme og røgdykkerudstyr er reaktiveret på vores balance. Vejle har også fået en del materiel. Det var dog ikke helt nok i forhold til, hvad Vejle skulle have i bodelingen, og der skal derfor også afregnes et kontantbeløb med Vejle,” fortæller Thomas Sørensen, der er stabschef i TrekantBrand.

Skiftet af administrationskommune fra Vejle til Kolding har været udfordrende, fordi det betød, at regnskabet skulle sammenflettes fra to ERP-systemer og to kontoplaner, og i 2022 kørte TrekantBrand på en midlertidig løsning på sagsnumre, der

besværliggjorde økonomistyringen. Men der er vokset noget positivt ud af kampen. TrekantBrand ender nemlig med at få en bedre regnskabsløsning fremadrettet.

“Vi har været fremadskuende og har allerede udarbejdet den nye kontoplan for 2023, så den opgave ligger bag os. Nu glæder jeg mig til, at vi får den implementeret og kommer over på regnskabssetup, der ligner Koldings. Her får vi en god løsning, der er tilpasset vores IT-systemer. En af de helt store fordele ved den nye kontoplan er, at vi nu lettere kan skabe os et økonomisk overblik, samtidig med at vi kan filtrere på eksempelvis lønnen på de enkelte aktiviteter i organisationen.



Thomas Sørensen - Stabschef

Samtidigt kommer der fremadrettet til at være kortere intervaller mellem allokering mellem hovedaktivitet og sideaktiviteter. Det skal resultere i et bedre overblik og dermed i sidste ende gøre, at vi får lavet endnu bedre økonomistyring,” siger Thomas Sørensen.

Farvel til tabte feriedage

Foruden økonomi dækker staben også HR-området. Her er det blandt andet emnet feriedage, der har været på tapetet.

”Som serviceorgan er det enormt vigtigt for os at informere de ca. 80 fastansatte medarbejdere om risikoen for at miste feriedage, hvis ikke de afholdes i tide. I vores adfærdskodeks, ”TOPAS” står O for ”ordentlighed”, og det går vi meget op i at efterleve. Vi forsøger at forebygge, at vi har medarbejdere, der ikke får holdt deres ferie og dermed risikerer at miste den. Det er noget af det, vi har kigget på i efteråret 2022. Nogle har været i risikozonen, og i de tilfælde har vi været i dialog med deres leder, som skal hjælpe med at få fridagene lagt ind i vagtplanerne,” fortæller Thomas Sørensen.

Kæmpe indsats fra teamet

Medarbejderne i Thomas Sørensens team har løbet ekstra stærkt og gjort en kæmpe indsats med 2021-regnskabet i begyndelsen af 2022.

”Det er beundringsværdigt, hvor flot alle i teamet har håndteret den massive opgave, det var at gennemføre skiftet til ny administrationskommune. Det var helt ekstremt svært at få det på plads. Man havde valgt at skifte administrationskommune midt på året. Det betød, at vi stod med hele to forskellige IT-systemer og to forskellige kontoplaner, der skulle smeltes sammen. Alt var nyt. Intet var kendt. Det kræver en masse fleksibilitet og vilje til at få tingene til at fungere,” slutter Thomas Sørensen.

NY TEKNOLOGI GIVER BEDRE SERVICE PÅ VAGT- CENTRALEN

Teamleder Henrik Søndergaard fortæller om et sammentømret team på vagtcentralen med en særdeles positiv indstilling til nye teknologiske tiltag og onboarding af nye medarbejdere.

2022 har været et travlt år med mange opkald og opgaver i vagtcentralen. Udover at håndtere alle alarmer, der kommer til TrekantBrand, modtager vagtcentralen også alarmer til Vejle Brandvæsen, når de skal på indsats. Sideløbende med den daglige drift har vagtcentralen fået integreret ny teknologi.

"Vi forsøger hele tiden at udvikle vagtcentralen, så vi kan være en god sparringspartner til indsatsledere og brandfolk, så de kan fokusere på kerneopgaven", forklarer Henrik Søndergaard.

Det gælder blandt andet for de radioer, som anvendes til intern kommunikation under en indsats. Tidligere kørte radioerne i brandbilerne alle på den samme kanal, men det er fortid nu. Hos TrekantBrand er vagtcentralen nu i stand til at tvangsstyre radioerne og sørge for, at informationen til indsatsleder og brandfolk filtreres, så flere sideløbende indsatser bliver skilt fra hinanden, og man derved kun skal forholde sig til den kommunikation, der vedrører egen indsats.

"Rent teknisk har det krævet en opdatering af vores radiodispatch, der nu er blevet til en digital løsning. Derudover har vi også haft alle medarbejdere på vagtcentralen

igennem 6-timers undervisning i de nye tiltag, og systemet er blevet implementeret ude på brandstationerne, så alle nu er klar over forbedringen. Det har fået en god modtagelse, og vi hører kun positivt om det. Al opstart kan selvfølgelig give udfordringer, men jeg synes, vi er kommet rigtigt godt fra start, fortæller Henrik Søndergaard.

At udnytte teknologien klogt er vigtigt for beredskabet i TrekantBrand. Det har resulteret i, at vagtcentralen har fået installeret såkaldt "streaming". Med denne løsning bliver der fra indsatslederbilens forrude transmitteret et direkte videosignal ind til vagtcentralen.

"At vi nu kan følge med live, når indsatslederen kører ud til en brand, gør, at vi kan være på forkant med, når der skal bruges ekstra ressourcer. Den nye feature kræver lidt mere af os, men det er blandt andet noget af det, vi kommer til at arbejde videre med i det kommende år, fortæller Henrik. Initiativet vil i løbet af 2023 også blive udbygget til at rumme flere af de motor- redningsprøjter, der anvendes i TrekantBrand".



Teamleder
Henrik Søndergaard

Med de nye værktøjer kommer også behovet for videreudvikling og undervisning.

"Fremover har vi fået afsat 24 timers undervisning årligt til medarbejderne i vagtcentralen. Det betyder, at vi kan få mere struktur på uddannelsen, så vi får styrket fagligheden i teamet. Det sikrer desuden, at vi bliver opdateret med ny viden til gavn for operatørerne på vagtcentralen, men også for mandskabet, der er ude på indsats. I det kommende år står vi desuden over for integreringen af et nyt vagtcentralsystem til alarmbehandling, samt et program, der skal gøre det nemmere for os at disponere over eksempelvis vores køretøjer, når vi får et opkald ind om en ulykke", siger Henrik Søndergaard.

Midt i al travlheden har der også været overskud til tiltag, der styrker sammenhængskraften i beredskabet.

"Vi kunne se et behov for, at brandfolkene ude på stationerne fik et indblik i vores arbejde og hverdag. Derfor inviterede vi brandstationerne på besøg hos os.

Målet var at vise, hvem der sidder i den anden ende af røret, og hvilke opgaver der bliver løst på vagtcentralen. Det har været en enorm positiv oplevelse med tilbagemeldinger om, at det har været givtigt", fortæller Henrik Søndergaard.

Et velfungerende team

Operatørerne i vagtcentralen udgør tilsammen et mangfoldigt og velfungerende team, der kommer med vidt forskellige baggrunde.

"Vi har et rigtigt godt sammenhold heroppe, og dagligdagen fungerer bare godt. Vi er gode til at supplere hinanden og få udnyttet de forskellige kompetencer. Der er kommet nye medarbejdere til i løbet af 2022 og starten af 2023. Det er fantastisk at se, hvordan teamet tackler det og har fået lært nye op sideløbende med en travl dag, så vi kan få dem gearet til hverdagens opgaver", slutter Henrik Søndergaard.



TRIVSELSUNDERSØGELSE, DIALOGMØDER OG SYNLIGHED

2022 blev året, hvor hverdagen i TrekantBrand endelig vendte tilbage. Det fortæller Martin Langemose, der udover at være beredskabsassistent på station Fredericia, også er næstformand i MED-udvalget.

Udvalget fungerer som et høringsorgan med repræsentanter fra hele beredskabet. Her mødes man 4-6 gange årligt og drøfter livet på arbejdspladsen under emnerne sygefravær, arbejdsmiljø, nærvedshændelser, økonomi, personalepolitikker og andre temaer, der kommer på dagsordenen.

"Jeg husker 2022 som det år, hvor vi i TrekantBrand gik ind i fase 2,0. Efter en årrække med uventede begivenheder, Corona og udskillelsen af Vejle, kunne vi langt om længe genoptage de projekter, der havde været på vågeblus i så lang tid. Det største og vigtigste projekt var gennemførelsen af trivselsundersøgelsen, som vi allerede havde på arbejdsbordet for et par år siden", fortæller Martin Langemose.

At undersøge trivslen blandt medarbejdere er ikke nyt i TrekantBrand. Men denne gang har man prøvet en ny metode. I en travl hverdag kan det være udfordrende at få medarbejdere og frivillige til at besvare en mail med et omfattende og meget langt spørgeskema. Det kan have en effekt på svarprocenten. Derfor måtte der gøres noget

ved formen på undersøgelsen.

"Vores mission var at gøre undersøgelsen mere spiselig, så flere ville deltage. Vi tog udgangspunkt i den gamle spørgeramme, kogte den ned til en tredjedel - fra 60 til 20 spørgsmål - og tilføjede nogle nye emner, der matcher vores samtid. Det var også vigtigt for os at have spørgsmål med, der er specifikke for den funktion, man har", siger Martin Langemose.

Undersøgelsen, som blev gennemført i efteråret, berørte blandt andet emnerne arbejdsmiljø, mobning, seksuel adfærd, image, ledelseskvalitet, kommunikation, information og oplevelsen af at have medbestemmelse.



Martin Langemose
Tillidsmand, FOA

Åben dialog og mere synlighed

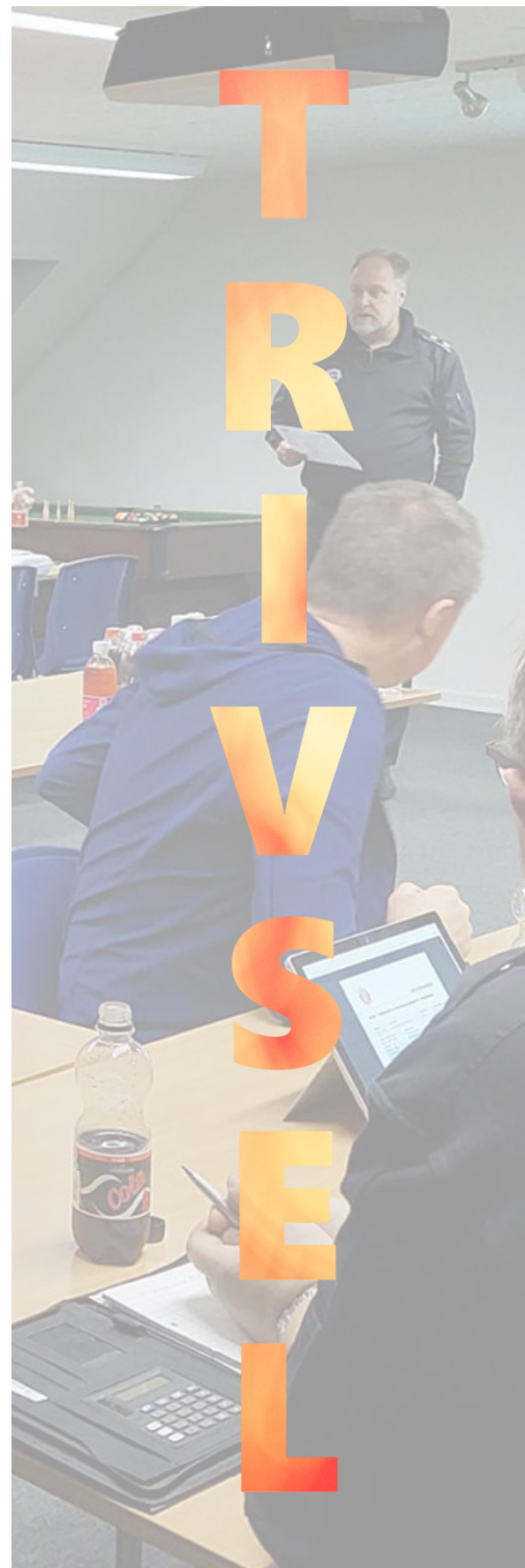
Hvordan sikrer man den bedst mulige behandling af resultatet, og at eventuelle problematikker bliver grebet? Svaret har de måske i MED-udvalget. Hele proceduren omkring behandling af resultatet blev nemlig også støvet af. Det betød, at spørgsmålene blev sendt ud stationsvis, hvorefter modtagerne havde en uge til at udfylde besvarelsen.

"Som noget nyt fulgte vi op på besvarelsene og præsenterede resultatet ved et dialogmøde ude på brandstationerne. Jeg har aldrig hørt om denne måde at gøre det på, men tilbagemeldingerne har været rigtig positive", fortæller Martin Langemose og tilføjer: "Der var dog enkle spørgsmål som til næste gang skal præciseres, eksempelvis spørgsmålet om, hvem der er ens nærmeste leder".

Idéen med metoden var at give medarbejderne mulighed for, sammen med ledelsen, at finde løsninger og sætte ord på de problemstillinger, der måtte være og få klarhed over tingene sammen.

"TrekantBrand er et dynamisk beredskab i konstant forandring. Men vi kan konkludere, at der er faldet ro på her i løbet af det sidste halve år, og det kan ses på resultatet. Stationernes tilbagemeldinger er nogenlunde ens og homogene. Det er et godt tegn", fortæller Martin Langemose.

I 2023 ser Martin Langemose og resten af MED-udvalget ind i en mere stille tid, hvor der blandt andet skal kigges nærmere på retningslinjer og politikker af ældre dato, som trænger til et servicetjek. Herudover kommer arbejdet med den nye RBD, implementeringen af ændringerne og de nye køretøjer til at fylde på dagsordenen.



BEREDSKABSKOMMISSIONEN

TrekantBrand er et §60 selskab som ejes af Kolding, Fredericia, Middelfart, Vejen og Billund Kommuner.

Selskabet blev etableret 1. januar 2016 og er en sammelægning af de 5 kommuners brandvæsen.

Beredskabskommissionen bestod i 2022 af følgende medlemmer.

Borgmestre:

Knud Erik Langhoff
Borgmester Kolding , formand

Steen Wrist
Borgmester Fredericia

Johannes Lundsryd Jensen
Borgmester Middelfart

Frank Schmidt-Hansen
Borgmester Vejen

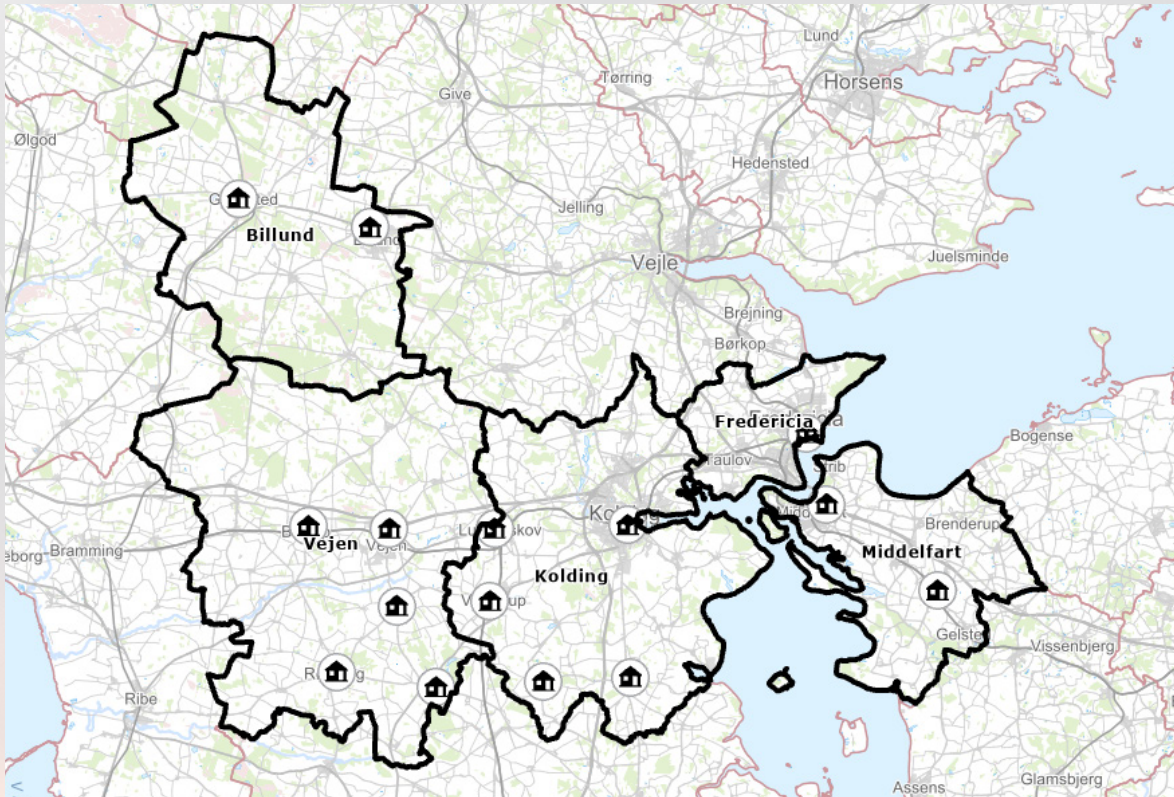
Stephanie Storbak
Borgmester Billund

Øvrige medlemmer:

Brian Nissen
Freddy Christensen
Irene Tørnæs
Morten Thorøe
Søren Larsen
Søren Rasmussen
Martin Langemose
Jørgen Abrahamsen
Fritz Kjeldsen
Arne Gram

Observatører

Jens Erik Lind
Marianne Kjær



Placering af brandstationer i de 5 kommuner

ÅRET I TAL

Opgaver	Antal hændelser	RESPONSTID (GNS) Udrykningstider min.
Andre hændelser	251	2022 06:24
Assistancer	6	
Brand el og andet	71	
Brand Transportmidler	106	2022 02:13
Bygningsbrand + ABA	1088	
Fly Standby og Flyulykke	9	
Forureninger	197	2022 02:13
Færdselsuheld	55	
Gas udslip	9	
Naturbrand	116	2022 02:13
Personredning	44	
Ialt	1952	



- vi skaber tryghed og redder liv